

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор «СШ» «Барс»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Гайдай

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о повышении квалификации, профессиональной подготовки и переподготовке работников «СШ» «Барс»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, ФЗ № 329 " О физической культуре и спорте в РФ", ФЗ № 273 " Об образовании в РФ", Уставом «СШ» «Барс» и правилами внутреннего трудового распорядка «СШ» «Барс».

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации повышения квалификации профессиональной подготовки и переподготовки работников «СШ» «Барс».

1.3. Целями повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки являются:

- обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;

- удовлетворение потребностей работников в получении новых профессиональных знаний и в приобретении опыта организации процесса спортивной подготовки в соответствии с современными тенденциями развития спортивной науки;

- соответствие критериям профессиональных стандартов;

1.4. Повышение квалификации работников проводятся не реже одного раза в 4 года, профессиональная подготовка и переподготовка - по мере необходимости.

1.5. Конкретные сроки прохождения работников курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки устанавливаются локальным актом учреждения (планом).

1.6. Повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки может производится как за счет работодателя, так и полностью или частично за счет собственных средств работников учреждения «СШ» «Барс» в соответствии с дополнительными соглашениями к трудовому договору.

**II. ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ «СШ» «Барс»**

2.1. Задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки тренеров-преподавателей (инструкторов-методистов ) являются:

- развитие системы непрерывного профессионального образования, повышение профессионального мастерства, приобретение современных методов тренировочного процесса;

- развитие и совершенствование уровня знаний, умений и навыков при реализации программ спортивной подготовки;

- развитие и совершенствование внутришкольный и дистанционной системы подготовки кадров.

2.2. Общими задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в «СШ» «Барс» являются:

- изучение и анализ нормативно-правовых документов;

- содействие в определении содержания самообразования тренера-преподавателя, инструктора-методиста, руководящих кадров.

- максимальное удовлетворение запросов работников на курсовую переподготовку;

- организация непрерывного профессионального образования работников через внешкольную, внутришкольную и дистанционную систему повышения уровня профессионального мастерства;

- организация мониторинга профессионального роста работников «СШ» «Барс»;

- оказание помощи и поддержки кадров в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в тренировочный процесс;

- выработка методических рекомендаций в помощь работникам школы при исполнении ими должностных обязанностей;

- развитие управленческих решений.

**III. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ.**

3.1. Система повышения качества знаний, умений и навыков работников «СШ» «Барс» включает в себя:

- повышение квалификации на специальных курсах объемом не менее 72 часов.

- профессиональная переподготовка - не менее 250 часов;

- профессиональная подготовка (разовые семинары, лекции, конференции и т.д., получение образования в СУЗах и ВУЗах.)

3.2. Повышение квалификации включает в себя:

- специальное обучение (курсы), организованное в образовательных учреждениях системы повышения квалификации (в том числе дистанционное);

- обучение в высшем учебном заведении по направлению физкультурно-спортивной, управленческой и другой деятельности, связанной с Уставной деятельностью учреждения;

- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях разного уровня;

- самообразование.

3.3. Профессиональная подготовка и переподготовка специалистов включает в себя:

- получение дополнительных знаний, умений, навыков необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- получение новой профессии в рамках основного вида деятельности учреждения.

3.4. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки , подготовки могут проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальному графику.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на обучение являются:

- план повышения квалификации работников «СШ» «Барс»;

- официальный вызов на учебную сессию ВУЗом, согласно учебного плана обучения;

- заявление работника.

3.6. Повышение квалификации работников проводится по мере необходимости но не реже чем 1 раз в 4 года в течении их трудовой деятельности. Периодичность прохождения профессиональной подготовки и переподготовки устанавливается администрацией «СШ» «Барс»;

3.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов, ежегодно на основании данных директора по видам спорта формируется план повышения квалификации работников учреждения, который заверяется подписью директора.

3.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным работником, если он успешно освоил программу повышения квалификации и профессиональной переподготовки и предоставил документ о пройденном обучении.

**IV. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ БУ ОО "СШОР".**

4.1. Основными формами повышения квалификации являются:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом 72 часа и более;

- участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, семинарах, диспутах, конференциях и т.д.

- индивидуальная работа по накоплению методических разработок, авторских программ и т.д.

4.2. Основной формой профессиональной подготовки и переподготовки является обучение по программе профессиональной переподготовки в высших образовательных заведениях профессионального образования не менее 250 учебных часов.

**V. ОТЧЕТНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ.**

5.1. Работники, успешно прошедшие курс обучения вне учреждения, предоставляют следующие документы:

- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации - для лиц прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров программе в объеме 72 часа и более.

- диплом о профессиональной подготовке или переподготовке установленного образца;

- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических семинаров.

5.2. Сведения о результатах участия в обучении предоставляется в учреждение не позднее чем через 3 дня после его прохождения.